

**KONU:** KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK



İSTANBUL DENETİM

# SİRKÜLERİ 2024

[www.istanbulymm.com](http://www.istanbulymm.com)



İSTANBUL  
GLOBAL DENETİM

## **Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik**

03.02.2024 tarihli sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7495 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanma şartlarında yapılan değişiklikler sonucu, Kısa Çalışma ve Kısa çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte de aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

- Yönetmelik 1 Mart 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girdiğinden, bu tarihten önce işe başlayan sigortalının, kısa çalışma döneminde sigortalıya herhangi bir ödeme yapılmaması ve işveren tarafından sigortalının fiilen kısa çalışmaya tabi tutulmadığına dair bildirim yapılması halinde, kısa çalışma ödeneği hak sahipliği iptal edilir.
- Kısa çalışmaya esas nedenlere 'genel salgın' riski eklenmiş; genel salgın bir hastalığın veya enfeksiyon etkeninin ülke çapında veya belirli bir bölgede çok geniş bir alanda yayılım gösterdiği ve işyerlerini ciddi anlamda etkileyip sarstığı durumlar olarak tanımlanmıştır.
- Ödenekten faydalanmak için, işverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması ve sigortalının kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olması ve son üç yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması gerekir.
- Ödeneğin süresi üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma süresi kadar olup çalışma dönemi, kısa çalışma başlama tarihi dâhil üç ayı geçemez. İşveren tarafından farklı tarihlerde aynı başvuru gerekçesi ile birden fazla kısa çalışma talebinde bulunulması halinde, üç aylık süre ilk talebin kısa çalışma başlangıç tarihinden itibaren hesaplanır.
- İşyerinin fiziken doğrudan etkilendiği deprem, yangın, su baskını, heyelan, salgın hastalık, seferberlik ve benzeri durumlardan kaynaklanan mücbir sebep gerekçesiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulmasına ilişkin kısa çalışma başvurularında yönetim kurulu kararı aranmaz.

01.03.2024 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe giren Yönetmeliğe aşağıdaki bağlantı yoluyla ulaşabilirsiniz:

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/06/20240611-1.htm>

SİRKÜ NO 2024 / 083

KOLAYLIKLAR DİLERİZ...

**Bilgi:**

*Sirkülerlerimiz hakkında ayrıntılı bilgi alabilmek için denetim ekibiyle iletişime geçebilirsiniz. Sirkülerler numara sırası takip eder. Ulaşmayan sirkülerler için lütfen bilgi veriniz.*